



DECLARAȚIE

Subsemnatul(nume, prenume), cu domiciliul stabil în str., nr., județul, posesor al C.I. seria nr., eliberat de la data de, cunoscând prevederile Legii nr 53/2003 privind Codul Muncii, prevederile Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru (perioadele minime de repaus zilnic, repaus săptămânal și concediu anual, precum și pauzelor și timpului de lucru maxim săptămânal), regulile generale de decontare a cheltuielilor cu personalul din documentele apelului de proiecte, precum și prevederile art.326-327 Cod penal privind falsul în declarații și uzul de fals, declar pe proprie răspundere că la data depunerii declarației desfășor raporturi de muncă în baza contractului/ contractelor de muncă (la ULBS sau alt angajator), după cum urmează:

Nr crt.	Angajator	Nr. contract individual de muncă ¹	Data încheierii CIM	Perioada contractului	Nr. ore / zi conform CIM	Nr. ore/ săptămână conform CIM	Funcția ocupată	Stare CIM (activ, suspendat)
1		...	...					
2		...	...					
		...	...					
n		...	...					

În cazul în care, pe parcursul derulării proiectului survin modificări în contractele individuale de muncă, în desfășurare și/sau încheiate, sau apar contracte noi, mă angajez să depun o nouă declarație până în data de 25 a lunii în curs.

Voi introduce în fișa de pontaj lunară aferentă proiectelor structurale coloane separate pentru fiecare contract individual de muncă și voi declara orele zilnice lucrate și date în plată **fără a depăși 12 ore/zi lucrătoare**.

Orele de muncă zilnică aferente zilelor în care mă aflu în concediu de odihnă aferent fiecăruia din contractele de muncă se cumulează la numărul orelor lucrate și plătite pe zi, care se supun limitei de 12 ore/zi, 60 ore/săptămână eligibile. Pentru persoanele angajate (raporturi de muncă sau raporturi de serviciu) sunt eligibile inclusiv cheltuielile cu concediul de odihnă corespunzător timpului efectiv lucrat pentru angajator în implementarea proiectului, cu respectarea prevederilor Codului Muncii și a legislației naționale aplicabile, zilele de concediu medical suportate de angajator, zilele pentru care indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă a salariaților implicați este suportată de angajator.

Am luat la cunoștință faptul că ULBS nu admite CIM cu fracțiuni de normă aferent funcției de bază.

Menționez că am luat la cunoștință prevederile legale în vigoare menționate mai sus, iar încălcarea limitei zilnice maxime, reprezentând ore lucrate (pontate) în baza contractelor de muncă încheiate (12 ore pe zi lucrătoare) și a perioadelor minime de repaus zilnic și săptămânal, atrage răspunderea subsemnatului/subsemnatei, în formele prevăzute de lege și mă obligă la restituirea integrală a sumelor aferente numărului de ore ce depășesc această limită în termenul maxim prevăzut de lege.

Declar pe propria răspundere că informațiile prezentate în prezenta declarație sunt complete și conforme cu realitatea.

Data:

Semnătura:

¹ Se vor menționa contractele de muncă ce vizează funcția de bază, plata cu ora, cercetare, programe operaționale, programe internaționale, alte contracte de muncă